

Rammeprogram for KUFO, 2023-2025

Hovedmål for perioden:

«KUFO vil være en fagforening som arbeider for gode lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer? Vi vil videreutvikle KUFO som organisasjon og gjøre undervisningstjenesten i kirken mer synlig»

1. Utvikling av organisasjonen:

KUFO vil:

- Gjøre stiftslagene til mer robuste enheter i organisasjonen
- Være en synlig og relevant fagforening lokalt, regionalt og nasjonalt
- Tilby kurs og oppfølging av tillitsvalgte
- Fortsette å jobbe for å bli en mer bærekraftig organisasjon
- Søke samarbeid med andre organisasjoner der det er formålstjenlig i alle ledd
- Jobbe videre for en ny felles organisasjon

2. Lønn og arbeidsforhold

KUFO vil:

- Arbeide for at medlemmene skal ha en konkurransedyktig lønn sammenlignet med andre tilsvarende yrker
- Arbeide for gode avtaler for medbestemmelse og medvirkning innen kirkelige virksomheter
- Jobbe for gode avtaler for leirarbeid
- Arbeide for gode lønnsvilkår i tariff-forhandlinger

3. Undervisningstjenestens plass

KUFO vil:

- Fortsatt være aktiv i arbeidet med ny kirkelig organisering og sørge for å sikre medbestemmelse i arbeidet
- Arbeide for å styrke yrkesidentiteten hos medlemmene
- Synliggjøre og styrke undervisningstjenesten som en egen profesjon
- Synliggjøre mangfoldet i undervisningstjenesten og se på forholdet mellom de ulike stillingskategoriene

4. Utdanning

KUFO vil:

- Fortsatt arbeide for at det etableres og videreutvikles gode og fleksible ordninger for studieløp og godkjenning til kateket og menighetspedagog over hele landet
- Bedre informasjon om rammer rundt etterutdanning til våre medlemmer
- Arrangere og utfordre andre til å arrangere kurs og fagdager lokalt, nasjonalt og internasjonalt

5. Kommunikasjon

KUFO vil:

- Være synlig i sosiale medier og på nett
- Være en synlig stemme i samfunnsdebatten som omhandler undervisningstjenesten
- Ha en oppdatert og oversiktlig hjemmeside
- Sende månedlige nyhetsbrev