Rammeprogram for KUFO

19-21 vedtatt på Generalforsamling 15.06.19

**Hovedmål for perioden:**

**«KUFO vil være en fagforening, som arbeider for gode lønns- og arbeidsvilkår. Vi vil videreutvikle KUFO som organisasjon og gjøre undervisningsansatte i kirken mer synlig»**

Rammeprogrammet deles i disse hovedtemaene:

* Utvikling av organisasjonen
* Lønn og arbeidsforhold
* Undervisningsansattes plass i kirken
* Utdanning
* Rekrutering til kirkelig tjeneste

1. **Utvikling av organisasjonen:**

KUFO vil:

- Utvikle gjensidig informasjon mellom administrasjon/sentralstyret, stiftslag og medlemmer. Med litt språklig justering mener jeg at dette kan stå.   
- Tilby kurs og oppfølging av tillitsvalgte.   
- Gjøre stiftslagene til robuste enheter i organisasjonen ved oppfølging og besøk.  
- Verve nye medlemmer.  
- Videreføre dialogen om eventuell ny organisasjon.

1. **Lønn og arbeidsforhold:**

KUFO vil:

* Arbeide for at medlemmene skal ha en konkurransedyktig lønn.
* Arbeide for gode avtaler for medbestemmelse og medvirkning innen kirkelige virksomheter.
* Arbeide for at flest mulig, uansett arbeidsgiver, skal få tilbud om arbeidsveiledning.

Sikre gode ordninger for kompetanseutvikling

**3. Undervisningsansattes plass i kirken**

KUFO vil:

* Være aktive i den kirkepolitiske debatten som er relatert til undervisningstjenesten
* Arbeide for å styrke den kirkelige identiteten hos medlemmene
* Utvikle en tydelig og trygg yrkesidentitet
* Arbeide for at all kirkelig undervisning blir et enhetlig område.
* Arbeide for en enhetlig praksis når det gjelder stillingstitler på kirkelig undervisningsansatte i tråd med KM sak 07/ 15

**4. Utdanning**

* Arbeide for at det etableres gode ordninger for studieløp og godkjenning til kateket og menighetspedagog.
* Arbeide for studietilbud som ivaretar både fulltidsstudenter og personer med annen utdanning som ønsker kompetanse som kateket eller menighetspedagog.
* Arbeide for fleksible studier som gjør det mulig å kombinere arbeid og studier over hele landet.
* Arrangere og utfordre andre til å arrangere kurs og fagdager lokalt, nasjonalt og internasjonalt, som gir utviklingsmuligheter for ansatte som er i jobb og trenger inspirasjon og etterutdanning innen sitt fag.

**5. Rekrutering til kirkelig tjeneste**

KUFO vil:

* Sammen med Kirkerådets rekrutteringsprosjekt være med å synliggjøre kirken som arbeidsmarked.
* Utfordre enkeltpersoner til å velge utdannelse og stilling innen kirkelige virksomheter.