

Utkast 2 Rammeprogram for KUFO 2021-2023

Hovedmål for perioden:

«KUFO vil være en fagforening, som arbeider for gode lønns- og arbeidsvilkår. Vi vil videreutvikle KUFO som organisasjon og gjøre undervisningsansatte i kirken mer synlig»

Rammeprogrammet deles i disse hovedtemaene:

- Utvikling av organisasjonen
- Lønn og arbeidsforhold
- Undervisningsansattes plass i kirken
- Utdanning
- Rekruttering til kirkelig tjeneste

1. Utvikling av organisasjonen:

KUFO vil:

- Fortsette å utvikle gjensidig informasjon mellom administrasjon/sentralstyret, stiftslag og medlemmer.
- Gjøre stiftslagene til sterkere enheter i organisasjonen ved oppfølging digitalt og/eller fysisk
- Verve nye medlemmer, og styrke alle medlemmers kompetanse om KUFO
- Tilby kurs og oppfølging av tillitsvalgte.
- Være mer synlig på nett og på SoMe
- Jobbe for å bli en grønnere organisasjon

2. Lønn og arbeidsforhold

KUFO vil:

- Tilby kurs og oppfølging av tillitsvalgte.
- Arbeide for at medlemmene skal ha en konkurransedyktig lønn.
- Arbeide for gode avtaler for medbestemmelse og medvirkning innen kirkelige virksomheter.
- Arbeide for grønne tariffavtaler, hvor arbeidsgiver og arbeidstaker aktivt samarbeider for at kirken sentralt og lokalt skal ta miljøansvaret på alvor

3. Undervisningsansattes plass i kirken

KUFO vil:

- Være aktiv i arbeidet frem mot ny kirkelig organisering
- Arbeide for å styrke yrkesidentiteten hos medlemmene
- Kjempe mot alle former for diskriminering

4. Utdanning

KUFO vil:

- Arbeide for at det etableres gode ordninger for studieløp og godkjenning til kateket og menighetspedagog.
- Arbeide for fleksible studietilbud som gjør det mulig å kombinere arbeid og studier over hele landet.
- Arrangere og utfordre andre til å arrangere kurs og fagdager lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

5. Rekruttering til kirkelig tjeneste

KUFO vil:

- Være synlig tilstede på aktuelle yrkesmesser hvor ungdom møtes
- Synliggjøre kirken som et attraktivt arbeidssted