

## Rammeplan for perioden 2017-2019 GF sak 06-17

### Hovedmål for perioden:

KUFO vil være en fagforening som arbeider systematisk for å sikre gode lønns- og arbeidsvilkår. Vi vil skape rom for etterutdanning. Vi vil gjøre pedagogene i kirken synlige, og vi vil arbeide for at KUFO skal være en god og smidig organisasjon.

Rammeprogrammet deles i disse hovedtemaene:

- Utvikling av organisasjonen
- Lønn og arbeidsforhold
- Pedagogens plass i kirken
- Etterutdanning

### 1. Utvikling av organisasjonen:

Sentralstyret vil arbeide med å få en god informasjonsflyt fra sentralstyret til stiftslagene og medlemmene, og vi vil legge vekt på å styrke tillitsmannsapparatet. Styret vil arbeide for å gjøre stiftslagene til robuste enheter i organisasjonen, og være aktive i verving av nye medlemmer. Sentralstyret vil på mandat fra medlemmene fullføre forhandlingene om ny organisasjon.

### 2. Lønn og arbeidsforhold:

Sentralstyret vil arbeide for at medlemmene skal ha tilnærmet samme lønnsvilkår som sammenlignbare undervisningsstillinger i barnehage/skole. Sentralstyret vil forhandle frem gode avtaler, og informere tillitsmannsapparatet godt om forhandlingsmuligheter. Styret vil videre arbeide for at kirken blir en tverrfaglig arbeidsplass, og vi vil jobbe mot at alle våre medlemmer skal få til et tilbud om ABV.

### 3. Pedagogens plass i kirken:

Sentralstyret vil sammen med medlemmene være aktive i den kirkepolitiske debatten. Sentralstyret vil arbeide for og styrke den kirkelige identiteten hos sine medlemmer.

### 4. Etterutdanning:

Sentralstyret vil arbeide for at det blir et tydelige utdanningsløp for menighetspedagog og kateket utdannelse. Sentralstyret vil også legge til rette for at medlemmene får godt faglig påfyll.