

Rundskriv/veiledning – lønnsgruppe 4B

Fra 01.01.2022 ble lønnsgruppe 4B innført for «stillinger med krav om 4-årig universitets- eller høyskoleutdanning (spesialutdanning) med 1 års nødvendig tilleggsutdanning». Her gjennomgås rammene for den nye lønnsgruppen.

Fra 1.1.2022 ble det innført en lønnsgruppe 4B som en ny lønnsgruppe i Hovedtariffavtalen for Den norske kirke (HTA) kapittel 4. pkt. 4.6. Lønnsgruppe 4B er for stillinger med krav om lang utdanning, uten at det er krav om mastergrad, og imøtekommer et eventuelt behov for lønnsinnplassering som ligger mellom lønnsgruppe 4 og 5 der arbeidsgiver har krevet slik kompetanse. Lønnsgruppe 4B kan være et egnet verktøy for arbeidsgivere med tanke på behovet for en større differensiering i avlønning i møte med arbeidstakere med lang utdanning.

1. Krav om utdanning

Lønnsgruppe 4B er for «*Stillinger med krav om 4-årig universitets- eller høyskoleutdanning (spesialutdanning) med 1 års nødvendig tilleggsutdanning*». Den eneste stillingskategori som har hatt krav om 5-årig utdanning uten at det har vært krav om mastergrad, jf. Punkt 2, er diakoner med utdanning etter Tjenesteordningen av 1997. Det er kun diakoner i stillingskode «5167 Diakon» med utdanning etter tjenesteordningen av 1997 (avlagt eksamen mellom 1997 og 2008) som overføres direkte til lønnsgruppe 4B, jf. punkt 2. Det er ikke andre stillingskategorier som historisk har fastsatt krav om slik utdanning.

Det ligger ellers til den enkelte arbeidsgivers styringsrett å definere hvilken kompetanse og utdanningskrav som stilles og som er nødvendig til den enkelte stilling, og lønnsinnplasseringen er knyttet til arbeidsgivers kompetansekrav. For andre stillinger kan det derfor foretas en konkret vurdering av om vilkårene for flytting fra lønnsgruppe 4 til 4B foreligger for den enkelte stillingen. Til lønnsgruppe 4B brukes uttrykket «krav om nødvendig tilleggsutdanning». Det er *arbeidsgiver* som definerer både kravet og nødvendigheten i stillingen. Dette kan drøftes med tillitsvalgte. Det kan også være relevant å ta hensyn til kompetanse den enkelte arbeidstaker har, og hva arbeidsgiver anser for å være *nødvendig* for å løse oppgavene arbeidsgiver har beskrevet. Arbeidsgiver kan også ha initiert tilleggsutdanning som innebærer at utdanningen tilsvarer et 5-årig utdanningsløp på bachelornivå. Lønnsgruppe 4B kan være riktig lønnsgruppe i disse tilfellene. Har det vært stilt krav om mastergrad skal lønnsgruppe 5 anvendes når arbeidstaker har slik utdanning.

I andre tilfeller har ansatte på eget initiativ tatt tilleggsutdanning som gir ekstra kompetanse til å løse arbeidsoppgavene som ligger til stillingen. Det er da relevant hva arbeidsgiver faktisk nyttiggjør seg av kompetansen og innplassering i lønnsgruppe må relatere seg til dette. Kompetanse arbeidsgiver drar nytte av bør gjenspeiles i lønsplasseringen. Imidlertid kan ikke arbeidstaker uten videre regne med å få lønnsjustering for enhver relevant kompetanseheving. De sentrale parter oppfordrer til god dialog mellom partene lokalt, også om eventuell lønsmessig uttelling, i forkant av omfattende kompetansehevingstiltak.

2. Særlig om diakoner i lønnsgruppe 4 med rett til å bli overført til lønnsgruppe 4B

Det er kun diakoner som fullførte sin diakonutdanning iht. Tjenesteordning for diakoner av 1997, og som er plassert i lønnsgruppe 4, stillingskode «5167 Diakon», som skal direkte overføres til lønnsgruppe 4B, stillingskode «5168 Diakon». De aktuelle diakonene har avlagt eksamen fra 1997 til 2008. Fra 2005 ble det stilt krav om mastergrad i tjenesteordningen for diakoner. Diakoner med mastergrad skal plasseres i lønnsgruppe 5.

Enkelte diakoner med utdanning etter tjenesteordningen av 1997 kan i tråd med hovedtariffavtalen på særskilt grunnlag ha vært plassert i lønnsgruppe 5. Innføringen av lønnsgruppe 4B vil ikke få noen konsekvenser for disse. De skal fortsatt være plassert i lønnsgruppe 5. (Det samme gjelder kateketer som hadde 4- eller 5-årig kateketutdanning ved overgang til ansettelsesforhold i kirkelig fellesting, og som fikk lønnsinnplassering i lønnsgruppe 5).

Det er arbeidstakers ansvar å dokumentere sin utdannelse og kompetanse. Endret lønnsinnplassering kan ikke kreves for tidspunkter i forkant av at dette er gjort tilgjengelig for arbeidsgiver. Arbeidsgivere kan også på eget initiativ undersøke om ansatte i stillingskode «5167 Diakon» har utdanning iht. tjenesteordningen av 1997. Gjennomgangen bør skje i dialog med tillitsvalgte.

3. Krav om endring av lønnsgruppe

Øvrige arbeidstakere med 4-årig høyere utdanning pluss 1 års nødvendig tilleggsutdanning har ikke automatisk krav på å bli overført til lønnsgruppe 4B, og det forutsettes at arbeidsgiver har stilt, eller på et senere tidspunkt stiller, krav om en slik utdanning. Partene er ikke kjent med at antall stillinger utlyst med krav om nødvendig tilleggsutdanning er stort

Det er den ansatte eller dennes tillitsvalgte/fagforening som fremmer krav om endring av lønnsgruppe/ stillingskode. Kravet skal fremsettes skriftlig og være begrunnet. Arbeidsgiver skal så innkalle til drøftingsmøte om saken hvor grunnlaget og begrunnelsen for kravet skal gjennomgås. Arbeidsgiver og ansatt/tillitsvalgt bør sammen gjennomgå stillingsinstruks og hvilke arbeidsoppgaver som faktisk

inngår i stillingen og hvilken utdanning den enkelte har for å sikre at vurderingene som skal foretas bygger på riktig opplysninger. Det bør føres referat/protokoll fra møtet som signeres av arbeidsgiver og ansatt/tillitsvalgt.

Arbeidsgiver skal vurdere om tilleggsutdanningen har vært stilt krav om fra arbeidsgiver, og er å anse som nødvendig for stillingen, se pkt. 1. Dersom arbeidsgiver ikke imøtekommer kravet har Hovedavtalen (HA) bestemmelser om hvordan slike tvister skal løses, jf. HA § 5.

4. Konsekvenser av endret lønnsgruppe

4.1 Ny stillingskode

Ansatte som flyttes fra lønnsgruppe 4 til 4B skal plasseres i ny stillingskode. Stillingskodene i lønnsgruppe 4B har tilsvarende titler som i lønnsgruppe 4 og er følgende:

- 5168 Diakon
- 5258 Organist
- 5177 Kantor
- 5178 Kateket
- 5256 Menighetspedagog
- 5193 Spesialpedagog
- 5207 Rådgiver

4.2 Lønn

Dersom den som overføres fra lønnsgruppe 4 til 4B allerede har samme eller høyere lønn enn ny garantilønn i lønnsgruppe 4B, vil ikke overføringen til lønnsgruppe 4B ha noen innvirkning på lønnen. Den ansatte opprettholder sin lønn uendret. Dersom ansatte har en lavere lønn enn ny garantilønn i lønnsgruppe 4B, skal lønnen heves til minimum den nye garantilønnen fra tidspunktet kravet er fremsatt, eller fra tidspunktet partene blir enige om.

Arbeidsgiver skal sende skriftlig melding om endring av lønnsgruppe, stillingskode og eventuelt justering av lønn til den ansatte og dennes tillitsvalgte.

4.3 Arbeidskontrakt

Ved endring av lønnsgruppe og stillingskode bør arbeidskontrakten oppdateres. Dette kan enten gjøres ved å signere en ny oppdatert arbeidskontrakt eller ved at partene signerer et vedlegg til arbeidsavtalen hvor de nye opplysningene fremgår.

5. Eksempler på utdanningsløp

Lønnsgruppe 4B gjelder for visse arbeidstakere med høyere utdanning tilsvarende minst fem år, hvor hvert studieår tilsvarer 60 studiepoeng.

Nedenfor følger en ikke uttømmende oversikt over mulige utdanningsløp/kombinasjoner for de ulike stillingskodene i lønnsgruppe 4B. Vi presiserer at det ikke er tilstrekkelig for innplassering i lønnsgruppe 4B at en arbeidstaker har slik utdanning – den må også være krevet av arbeidsgiver og være nødvendig for arbeidet.

Diakon – ny stillingskode

- Diakonutdanning som tilsvarer et 5-årig utdanningsløp på høyskolenivå påbegynt før 1997.
- Diakoner som har gjennomført 5-års utdanning etter kravene mellom 1997 og 2008 skal overføres direkte til lønnsgruppe 4B, se pkt. 2 om dette.

Organist/Kantor – ny stillingskode

- Kirkemusikkutdanning som oppfyller kravet til kantorvigsling + ett års tilleggsutdanning i pedagogikk (ped.sem./PPU), kirkefaglige emner, kordireksjon eller andre relevante musikkfag.
- Fireårig bachelor i musikk + ett årsstudium i kirkemusikk, pedagogikk (ped.sem./PPU), kirkefaglige emner, kordireksjon eller andre relevante musikkfag.

Kateket – ny stillingskode

- Godkjent 4-årig kateketutdanning på bachelornivå + tilleggsutdanning i fag som er relevante for tjenesten for kateket, for eksempel relevante undervisningsfag, spesialpedagogikk, ledelsesfag, økonomi/administrasjon/kommunikasjon, praktisk/estetiske fag og/eller kirkefaglige emner, og som samlet utgjør 5 år på høyskolenivå.

Menighetspedagog – ny stillingskode

- Utdanningsløp som oppfyller minimumskravene til menighetspedagog gruppe 4 + andre fag som er relevante for tjenesten som menighetspedagog, for eksempel relevante undervisningsfag, spesial-pedagogikk, ledelsesfag, økonomi/administrasjon/kommunikasjon og/eller kirkefaglige emner, og som samlet utgjør 5 år på høyskolenivå.

Spesialpedagog – ny stillingskode

- Pedagoger i barnehager som har spesialpedagogisk tilleggsutdanning, og som samlet utgjør 5 år på høyskolenivå.

Rådgiver – ny stillingskode

- Rådgiver med 4-årig høyskoleutdanning med ett års nødvendig tilleggsutdanning med en særlig kompetanse innen et etterspurt fagområde.