

# Protokoll SENTRALSTYREMØTE

## 27.01.22

MS-Teams 10:30 – 15:00

**Tilstede: Lene Beate Østerås, Sven-Ove Rostrup (fram til 12:30), Silje Johnsen, Ranya Staangstad Karlsen, Steffen Eikenæs, Lasse Rasmussen Moskvil, Harald Skarsaune**

**Forfall: Bjørn Losvik, Ieva Fredriksen**

**Åpning ved Silje**

### Saksliste:

**Sak 01 -22 Godkjenning Innkalling saksliste og sakspapirer**  
**Vedtak: Innkalling, saksliste og sakspapir godkjennes.**

**Sak 02 - 22 Godkjenning protokoll 22.11.21.**  
**Vedtak: Utsendt og godkjent protokoll fra møtet 22.11.21 bekrefte**

**Sak 03 - 22 Rapporteringer Skriftlig rapport sendes ut et par dager før møtet**

Kort muntlig orientering i møtet Rapport fra Møre/Nidaros og Tunsberg lagt inn i teams, Styremedlemmer rapporterer fra aktuelle saker fra sitt bispedømme samt fra stiftslagene de har ansvar for

**Vedtak: Rapporteringen tas til orientering. Det skrives en kort rapport fra hvert stiftslag til rapporteringen. Ranya og Silje bytter oppfølging av sine stiftslag Vi finner en annen i Borg isteden for Lene Ny liste sendes ut (se nedenfor protokollen i dette dokument).**

**Sak 04 – 22 Rekrutering fra undervisningstjenesten til prestedtjeneste**

Med bakgrunn i de senere års erfaring med at mange ansatte i undervisningstjenesten blir utfordret og ønsker å gå over i prestedtjenesten ønsker AU at styret i KUFO ser nærmere på den praksis biskoper og bispedømmer har.

I noen tilfeller gis det fordelaktige avtaler for de som ønsker å bli prest som er mye bedre enn avtaler om studiepermisjon er for fellesrådsansatte.

For en del er veien til godkjenning som prest kortere enn veien fram til godkjenning som kateket.

Fleksibilitet i forhold til oppgaver oppleves av noen som større i en prestedstilling. Og livslang tjeneste som ansatt i undervisning oppleves som krevende for en del.

Bør KUFO forsøke å få en oversikt over praksis i bispedømmene, motivasjon og utfordringer i undervisningstjenesten, mulige endringer som gjør livslang tjeneste mer attraktiv.

Vårt Land har hatt flere artikler om saken og mange har deltatt i diskusjon på vår FB gruppe.

### **Vedtak:**

**KUFO forsøker å få oversikt over hvem som har blitt godkjent som prest i seneste år. AU lager en kort intervjuguide og ringer disse for å få svar på spørsmål omkring prosessen, bispedømmets involvering, avtaler om stilling som**

«prest under utdanning» . Hva er den personlige motivasjon for å søke om godkjenning. Hva kunne vært annerledes i undervisningstjenesten og gjort at de ikke søkte om godkjenning.

**KUFO oppretter et seniorpolitisk utvalg som ser på hvordan ansatte kan stå lengre i stillinger. Au setter sammen utvalget og gir et mandat til utvalget.**

#### **Sak 05 – 22      Stand på utdanningssteder**

KUFO har fått utfordring om å være mer synlig på utdanningsstedene. AU har ønsket å følge opp dette. Det er gjort avtale med MF om besøk på UKT og erfaringsbasert master 16.02.22 Hvilke andre steder bør vi forsøke å få kontakt med for å møte studenter.

- MF ved UKT konferanse ol.
  - 16.03
  - UKT konferansen
- NLA Bergen og Staffelds gt.
- VID            Stavanger, Tromsø (KUN)

#### **Vedtak**

**KUFO ønsker å besøke studenter for å informere om undervisningstjenesten. Det er avtalt besøk på MF. Videre vil vi be om å få komme til NLA Bergen og Staffeldsgate Det lages en helhetlig plan for hvordan vi sentralt og stiftslagene kan utfordres til besøke bibelskoler, folkehøyskoler og andre aktuelle studiesteder.**

**Vi ønsker også å rekruttere studentmedlemmer. Det bør arbeides med et samarbeid med andre fagforbund.**

#### **Sak 06 -22      KUFO's forhold til rådgivergruppen**

Undervisningsrådgivernes rolle ved bispekontorene og i forhold til lokalt ansatte har de siste 10/20 år endret seg mye. AU (Lene og Harald) har avtalt et møte med Seksjonsleder Stine Kiil Saga i Kirkerådet. Her vil vi ta opp forhold omkring denne rådgiver funksjonen. Hva kan våre stiftslag og medlemmer forvente av undervisningsrådgiverne? Hvordan kan KUFO få et bedre samarbeid med disse som gruppe og mellom stiftslagene og rådgiverne. AU har bedt om at vi får møte hele gruppen rådgivere når de har fysisk samling. Både for å snakke om samarbeid og gjensidige forventninger, men også for å ivareta de av rådgiverne som er våre medlemmer. Vi ønsker at disse skal få en tydeligere rolle i KUFO og selv velge en tillitsvalgt som kan representere de i rDnk og evt på sikt kunne få status som faglag/stiftslag med representasjon i Landsstyret.

#### **Vedtak:**

**KUFO vil i samarbeid med Kirkerådet få til et møte med alle rådgiverne. Vi vil klargjøre gjensidige forventninger. Vi ser på om det kan utarbeides en mal for en intensjonsavtale om hvordan forholdet skal være. Styret vil se på rådgivergruppens plass i organisasjonen. Evt gjøre lovendringer slik at de får samme status som et stiftslag.**

#### **Sak 07 – 22      Rapport fra utvalg om trosopplæring. Prosessen videre i stiftslagene.**

Rapport fra Trosopplæringsutvalget ble presentert 05.01.22 og videre med et webinar 27.01

Saken skal deretter til Kirkerådet som beslutter videre saksgang. Det mest sannsynlige er at saken sendes på høring våren 22 med høringsfrist i mai.

Deretter forbereder kirkerådet en sak som evt. behandles i kirkemøtet 2023.

For KUFO, stiftslag og medlemmer er dette en viktig sak. Sentralstyret bør legge til rette for en god og inkluderende prosess slik at alle stiftslag behandler saken og sender høring. KUFOs sentralstyre sender også høring og ønsker innspill til denne fra stiftslagene.

**Forslag til vedtak: KUFO lager en Strategi for høring i sentralstyre og stiftslag: Stiftslagene oppfordres til å sende forslag til høringsvar til sentralstyret. Det må vurderes et teamsmøte med stiftslagsleder før høringsfristen.**

## Sak 08 – 22    **Generalforsamling 2023**

*Det er sendt henvendelse til Bjørgvin stiftslag angående GF i 2023. Med følgende mulige måter å gjennomføre GF og kurs på.*

- Bjørgvin planlegger kurs i 2024 og GF blir arrangert digitalt av sentralstyret i 2023.
- Bjørgvin arrangerer GF som hybrid i 2023 slik at dette blir et møtepunkt for medlemmene som kommer fysisk.
- EVT andre

### *Tidligere Sak 73 – 21    GF 2023*

*Ut fra den rotering som har vært på GF mellom stiftslagene er det Bjørgvin som ligger for tur. På grunn av pandemien ble koblingen mellom GF og Kufo kurs brutt. Styret bør diskutere hvordan en i framtiden ønsker å gjennomføre GF. Et alternativ er at GF holdes digitalt. Dersom det ikke lengre er en kobling mellom GF og kurs vil sannsynligvis vesentlig færre delta da reiseutgifter i sin helhet må dekkes av medlemmene.*

*Det er mulig å endre lover slik at GF i framtiden blir holdt etter delegatmodell. Der det er valgte representanter fra stiftslagene som deltar. Det ligger ingen forslag om dette, men det kan være en diskusjon som styret bør begynne på.*

*Vedtak 22.11.21: Bjørgvin spørres om de har mulighet for å arrangere GF og kurs i 2023. Dette kan være fysisk, digitalt eller en hybrid. Styret tar opp saken igjen i januar 2022. Det bør sjekkes ut om juni 2023 kolliderer med flere bispedømmers stiftsdager.*

**Vedtak: Bjørgvin stiftslag utfordres til å lage et kurs i 2023. Bjørgvin stiftslag foreslår tidspunkt for kurset, Sentralstyret ønsker at generalforsamlingen holdes i tilknytning til kurset, og at denne blir hybrid slik at også de som ikke deltar på kurs kan delta digitalt på GF, Det bør sees på muligheten for å gjøre kurset digitalt tilgjengelig.**

## Sak 09 – 22    **Arbeidsmiljøundersøkelsen 2021**

I oktober ble det sendt ut en undersøkelse til alle ansatte i Den norske kirke (rDnk og Fellesråd). KUFO bør ha fokus på hvordan denne følges opp hos de ulike arbeidsgivere og hvordan resultater presenteres nasjonalt.

Hva skal og kan KUFO gjøre for at resultatene skal bli best mulig behandlet og fult opp hos den enkelte arbeidsgiver. Hvordan skal tillitsvalgte bidra i denne prosessen?

Aktuelle organer å utfordre til å etterspørre resultater av undersøkelsen er:

- Stiftslag
- KA
- Kirkevergelag

Kirkerådet betaler og eier undersøkelsen, men vil så langt ikke dele nasjonale rapporter for hele kirken. De forholder seg kun til de som er ansatt i rDnk.

**Vedtak: KUFO etterlyser resultater og oppfølging av undersøkelsen. Medlemmer oppfordres til å etterlyse ovenfor arbeidsgiver hvordan dette presenteres ovenfor ansatte. Stiftslag tar kontakt med kirkevergelaget og etterspør hva som gjøres.**

#### **Sak 10 – 22 Ny organisasjon – samarbeid med PF og DNDF**

31.03 skal det holdes et felles styreseminar med PF og DNDF's styrer. Hva tenker KUFO om den prosessen som starter nå. Hva tenker vi at er viktig for at vi skal gå videre mer en sammenslåing. Hvilket nivå skal en slik sammenslåing ha. Det kan være:

- Felles administrasjon, forhandlingsavdeling,
- Egne selvstendige fagavdelinger for undervisning, diakoni og prestetjeneste.

Er det ønskelig at en på sikt får en fullt ut integrert organisasjon

Whats in it for me/us?

- Hvilke positive effekter ser vi?
  - Besparelser, styret organisasjon, osv
- Hvilke muligheter?
  - Mer samhandling sentralt og lokalt, osv
- Hvilke utfordringer?
  - Utydelig profesjonsidentitet
  - KUFO har størst spredning i formell kompetanse. Hvordan vil medlemmer uten bachelorgrad utfordre en ny felles organisasjon
    - Lavere lønnsgrupper krever også oppmerksomhet ved forhandlinger.
    - Fagutvikling for medlemmer med ulik kompetanse
    - Ulik identitet

**Vedtak: Det er viktig at alle leser de dokumenter som sendes ut godt. Styret tar den som presentasjonen som foreløpig er gitt til orientering.**

#### **Sak 11 – 22 Årshjul – handlingsplan for 2022**

Lene presenterer forslag til handlingsplan i en enkel tabell hvor det kan settes in tidspunkt for når ulike tiltak skal gjennomføres. Det legges in kolonner for tid, hvem som er ansvarlig, utført og hvordan saken bør arbeides videre med.

**Vedtak: Utkast sendes ut til styret på mail. Det arbeides videre med de delene av handlingsplanen som ikke er ferdigstilt på neste møte.**

#### **Sak 12 - 22 Fast sak: Kommunikasjonsstrategi**

Kommunikasjonsutvalget har møte 14.01.22 Utvalget presenterer sine konklusjoner og forslag i møtet.

Faste områder som går igjennom på hvert styremøte:

- Intern kommunikasjon i styret
  - Opprettelse av område for deling av dokumenter i OneDrive.
- Nytt nyhetsbrev
- Håndbok revisjon



- Facebook side
- Facebook gruppe
- Hjemmeside oppdatere stiftslagene

**Vedtak: Foreløpig plan tas til orientering. Det tas sikte på at det gjøres som rutine å vedta et årsjul for kommunikasjon for hvert semester.**

### Sak 13 – 22 Eventuelt

For å kunne godkjenne regnskapet for 2021 (som deretter skal godkjennes på landsstyret) før det sendes til revisor til revisjon må vi ha et kort digitalt styremøte 11.03 klokken 09:00 – 10:00

Det er også viktig at vi bruker litt tid på å forberede Landsstyret på dette møtet.

Ski 17.01.22

Lene Beate Østerås

---

## Møteplan våren 2022

- AU 28.02.21
- 11 mars 2022 Sentralstyremøte Teamsmøte 09:00 – 10:00
  - AU før LS
- 31.03 Felles styreseminar PF og DNDF Bastionen hotel ved Kirkens hus. Felles obligatorisk middag ca kl 19:00
- 01.04 Sentralstyremøte Fysisk
- 25 april 2022 Landsstyret KUFO
- 30.05.22 Sentralstyremøte fysisk med middag.

### Stiftslagsoppfølging revidert 27.01.22

Borg:	Vi finner en annen som kan overta for Lene her
Oslo:	Ranya
Hamar:	Silje
Tunsberg:	Ieva
Agder og Telemark:	Steffen
Stavanger:	Lasse
Bjergvin:	Sven-Ove
Møre:	Bjørn
Nidaros	Bjørn
Sør-Hålogaland:	Silje
Nord-Hålogaland:	Ranya