Utkast 2 Rammeprogram for KUFO

2021-2023

**Hovedmål for perioden:**

**«KUFO vil være en fagforening, som arbeider for gode lønns- og arbeidsvilkår. Vi vil videreutvikle KUFO som organisasjon og gjøre undervisningsansatte i kirken mer synlig»**

Rammeprogrammet deles i disse hovedtemaene:

* Utvikling av organisasjonen
* Lønn og arbeidsforhold
* Undervisningsansattes plass i kirken
* Utdanning
* Rekruttering til kirkelig tjeneste

**1.Utvikling av organisasjonen:**

KUFO vil:

- Fortsette å utvikle gjensidig informasjon mellom administrasjon/sentralstyret, stiftslag og medlemmer.

- Gjøre stiftslagene til sterkere enheter i organisasjonen ved oppfølging digitalt og/eller fysisk
- Verve nye medlemmer, og styrke alle medlemmers kompetanse om KUFO

- Tilby kurs og oppfølging av tillitsvalgte.

- Være mer synlig på nett og på SoMe

- Jobbe for å bli en grønnere organisasjon

 **2. Lønn og arbeidsforhold**

KUFO vil:

 - Tilby kurs og oppfølging av tillitsvalgte.

 -Arbeide for at medlemmene skal ha en konkurransedyktig lønn.

 -Arbeide for gode avtaler for medbestemmelse og medvirkning innen kirkelige virksomheter.

 - Arbeide for grønne tariffavtaler, hvor arbeidsgiver og arbeidstaker aktivt samarbeider for at kirken

 sentralt og lokalt skal ta miljøansvaret på alvor

 **3. Undervisningsansattes plass i kirken**

KUFO vil:

* Være aktiv i arbeidet frem mot ny kirkelig organisering
* Arbeide for å styrke yrkesidentiteten hos medlemmene
* Kjempe mot alle former for diskriminering

 **4. Utdanning**

KUFO vil:

**-**Arbeide for at det etableres gode ordninger for studieløp og godkjenning til kateket og menighetspedagog.

* Arbeide for fleksible studietilbud som gjør det mulig å kombinere arbeid og studier over hele landet.
* Arrangere og utfordre andre til å arrangere kurs og fagdager lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

 **5. Rekruttering til kirkelig tjeneste**

 KUFO vil:

* Være synlig tilstede på aktuelle yrkesmesser hvor ungdom møtes
* Synliggjøre kirken som et attraktivt arbeidssted